



شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتجلسه ششمین نشست عادی از دوره چهارم هیأت انسانی دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۶)

پیوست شماره یک (موضوع مصوبه نهم)

شیوه نامه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه گیلان

مقدمه

دانشگاه گیلان بر اساس ماده «۵۳» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی و به منظور ارج نهادن به خدمات ارزنده و چشمگیر اعضای هیأت علمی خود در حوزه‌های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و اجرایی، با رعایت مفاد این شیوه نامه، پایه‌های تشویقی با تشخیص کمیته ترفیع متشکل از معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه، معاون پژوهش و فناوری، مدیر دفتر نظارت و ارزیابی دانشگاه و یک عضو هیأت علمی به نمایندگی از طرف ریاست محترم دانشگاه و تصویب هیأت رئیسه دانشگاه اعطا می‌کند.

ماده ۱- موارد اعطای پایه‌های تشویقی به شرح زیر می‌باشد:

الف) برگزیدگان رتبه‌های اول تا سوم جشنواره‌های معتبر علمی ملی و بین‌المللی که توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برگزار می‌گردد (تظیر خوارزمی، جوان خوارزمی، رازی و فارابی) (یک پایه در هر مورد و حداکثر دو پایه در طول خدمت).

ب) محققین برگزیده به عنوان پژوهشگران برتر کشوری (یک پایه در طول خدمت).

ب) اعضا هیأت علمی منتخب نمونه کشوری (یک پایه در طول خدمت).

ت) اعضا هیأت علمی دارای نظریه تصویب شده توسط هیأت حمایت از کرسی‌های نظریه پردازی نقد و مناظره شورای عالی انقلاب فرهنگی (یک پایه در طول خدمت).

ث) اعضا هیأت علمی منتخب به عنوان استاد ممتاز دانشگاه (دو پایه).

ج) اعضا هیأت علمی منتخب به عنوان یک درصد دانشمندان برجسته معرفی شده از طرف پایگاه استنادی تامسون- رویترز (یک پایه در طول خدمت).

ج) اعضا هیأت علمی دارای مقاله چاپ شده در مجلاتی که در یک پنجم بالای EF^1 رشته گرایش باشند (یک پایه در طول خدمت).

طول خدمت).

Eigen Factor¹ یک فاکتور جامع ارزشی برای نشریات است که در محاسبه آن بر خلاف ضریب تاثیر، ارجاع تشریح به خود حذف شده و امتیاز ارجاع توسط نشریات مختلف بسته به اعتبار مجلات یا ارزش متفاوت منظور می‌شود. www.Eigenfactor.org

تیم هیأت تشویقی

مجموعه مرکز

مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه
هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه



شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتجلسه ششمین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۶/۱۲/۱۳۹۵)

ح) مولفین کتاب‌هایی که در جشنواره کتاب سال که توسط وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی برگزار می‌گردد و به نایب ریاست جمهوری، به عنوان کتاب سال شناخته می‌شوند و بر اساس نظرات کتبی سایر مولفین، سهمی بیش از «۵۰» درصد در تالیف آن کتاب داشته باشند (یک پایه در طول خدمت).

خ) یک نفر از میان منتخبین برترین‌های آموزشی دانشگاه که بیشترین امتیاز را کسب نموده باشد (حداکثر یک پایه در طول خدمت).

د) دو نفر مجری برتر طرح‌های پژوهشی ملی یا استانی مرتبط با جامعه در هر سال با جذب اعتبار برابر با حداقل یک درصد اعتبار پژوهشی دانشگاه با معرفی شورای پژوهشی دانشگاه به کمیته ترفیع و طی مراحل پیش بینی شده در آیین نامه (حداکثر دو پایه در طول خدمت).

ماده ۲- در صورتی که کسب امتیازات پژوهش و فناوری اعضای هیات علمی ذخیره شده به «۷۰» امتیاز برسد، به عضو هیات علمی مشمول ضمن کسر امتیازات ذخیره شده، یک پایه تشویقی می‌شود. در این ماده حداقل «۸۰» درصد امتیاز پژوهشی و فناوری می‌بایست از پژوهش‌های در فهرست زیر باشد:

- ۱- مقاله علمی پژوهشی (حداقل ۲۰ امتیاز)
- ۲- طرح پژوهشی و فناوری برون دانشگاهی
- ۳- اختراع یا اکتشاف
- ۴- تولید دانش فنی و تجاری سازی فناوری
- ۵- تالیف یا تصنیف کتاب
- ۶- مقاله علمی- ترویجی (حداکثر ۲۰ درصد)

تبصره- امتیازات موضوع این ماده، در چارچوب آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی محاسبه می‌شود.

ماده ۳- به اعضای هیات علمی که در امور اجرایی فعالیتهای شایان توجهی داشته‌اند (۱۰ درصد مدیران) بر اساس ارزشیابی سالانه مدیران که توسط دفتر نظارت و ارزشیابی انجام می‌شود پس از تصویب هیات رئیسه دانشگاه، یک پایه تشویقی اعطا می‌گردد (حداکثر دو پایه در طول خدمت و به فاصله زمانی حداقل ۵ سال).

هیات امنای دبیرخانه هیات امنا

مورخ: ...

دکتر عبدالرضا باقری
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه



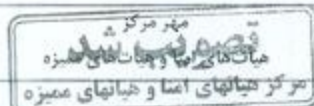
شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتجلسه شصتین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۶)

- ماده ۴- اعضای هیات علمی که دارای سمت‌های مدیریتی مقامات موضوع ماده «۷۹» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی باشند به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر چهار پایه در طول خدمت تعلق می‌گیرد.
- ماده ۵- اعضای هیات علمی که در سمت‌های مدیریتی حوزه ستاد وزارت دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص وزیر یا معاونان دبربط وی باشند به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت تعلق می‌گیرد مشروط به اینکه حداقل فاصله زمانی دو پایه «۵» سال باشد.
- ماده ۶- حداکثر مجموع پایه‌های تشویقی هر عضو هیات علمی در طول خدمت «۷» پایه است.
- تبصره ۱- دریافت پایه های تشویقی به فاصله «۳» سال امکان پذیر است به غیر از موارد مندرج در ماده یک که فاصله زمانی می تواند به تشخیص کمیته ترفیع رعایت نشود.
- تبصره ۲- اعطای پایه تشویقی بطور سالانه توسط دفتر نظارت و ارزشیابی دانشگاه بررسی و احکام از ابتدای فروردین همان سال تصمیم گیری اجرا می شوند.
- تبصره ۳- به ازای هر «۱۰۰» امتیاز ذخیره شده که در چارچوب ضوابط این دستورالعمل می باشد، در چهار سال منتهی به زمان اجرای دستورالعمل مذکور، یک پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.
- تبصره ۴- دریافت پایه های تشویقی منوط به این است که عضو در سه سال گذشته منتهی به اخذ پایه تشویقی، پایه ترفیع سالانه خود را دریافت کرده باشد.
- تبصره ۵- در موارد مرتبط با ماده یک امکان افزایش پایه تشویقی تا «۱۰» پایه به تشخیص کمیته منتخب ترفیع دانشگاه و تأیید هیات رئیسه امکان پذیر است.
- ماده ۷- این شیوه‌نامه شامل کلیه اعضای رسمی هیات علمی است.
- ماده ۸- پایه‌های تشویقی که به اعضای هیات علمی برای خدمت در دانشگاه های تازه تاسیس و در حال توسعه، بر اساس مصوبه هیات امنا اعطا می‌شود و پایه‌های تشویقی اعطایی به ابتکارگران شامل ترفیعات موضوع این مصوبه نمی‌باشند.
- ماده ۹- این شیوه‌نامه در «۹» ماده و «۶» تبصره در تاریخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۶ به تصویب هیات امنای دانشگاه گیلان رسید و از تاریخ ۱۳۹۶/۰۷/۰۱ قابل اجرا است.



مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه
دکتر عبدالرضا باقری