



شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه ششمین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۶)

پیوست شماره دو (موضوع مصوبه یازدهم)

دستورالعمل اجرایی «موقت» اعطای ترفیع سالانه اعضای هیأت علمی دانشگاه گیلان

مقدمه

دستورالعمل اعطای پایه ترفیع سالانه و ضوابط و مراحل اجرایی آن برای بهره مندی اعضای هیأت علمی دانشگاه از مزایای دریافت پایه استحقاقی به شرح زیر به تصویب رسید.

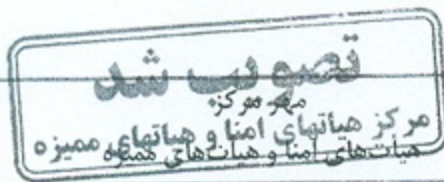
ماده ۱- یک عضو هیأت علمی (اعم از آموزشی و پژوهشی) که حداقل واحد موظفی در هر نیمسال را طبق مقررات تدریس نموده است، در صورت کسب حداقل امتیاز براساس فعالیت‌های سالانه مندرج در جداول آیین نامه ارتقا و با تشخیص کمیته ترفیع دانشکده مطابق شرایط مندرج در زیر جدول ذیل، استحقاق دریافت یک پایه را خواهد داشت:

ردیف	مرتبه علمی	حداقل امتیاز		مجموع حداقل ها	
		رعایت نظم و انضباط (بند ۱-۲)	حضور فعال و تمام وقت (بند ۱-۴)	هیأت علمی پژوهشی	هیأت علمی آموزشی
۱	مربی	۱	۱	۴	۶
۲	استادیار	۱	۱	۶	۸
۳	دانشیار	۱	۱	۷	۱۰
۴	استاد	۱	۱	۸	۱۲

* بر اساس آیین نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیأت علمی

تبصره ۱- در صورت عدم ارائه واحدهای موظف تا سقف تعیین شده، اعضای هیأت علمی می توانند کسری واحد موظف خود را با فعالیت‌های پژوهشی و اجرایی که به تصویب هیأت رئیسه دانشگاه می رسد، جبران نمایند.

تبصره ۲- برای اعطای ترفیع سالیانه به استادیاران جدیدالاستخدام، در سال اول رضایت از عملکرد آموزشی آنان، ملاک عمل خواهد بود و برای سال دوم، علاوه بر رضایت از عملکرد آموزشی آنان، داشتن یک طرح تحقیقاتی مصوب ضروری است.



دکتر عبدالرضا باقری
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

۲۰



شماره:.....
تاریخ:.....
پیوست:.....

صورتحجلسه ششمین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۶)

- ماده ۲- امتیاز مازاد کسب شده از بخش پژوهشی، بدون احتساب امتیاز کسب شده از پایان نامه و رساله ذخیره می شود. امتیازات کسب شده از سایر مواد آیین نامه ارتقا مرتبه برای استفاده در سال های آتی و نیز بهره مندی از پایه تشویقی ذخیره نمی شود.
- ماده ۳- انجام وظایف آموزشی برای اعضای هیات علمی که به فرصت مطالعاتی عزیمت نموده اند، الزامی نیست.
- ماده ۴- کسب حداقل میانگین نمره کیفیت تدریس در بازه زمانی یکساله مورد نظر، براساس ارزشیابی دانشجویان از دروس ارائه شده حداقل «۱۶» است.
- ماده ۵- فعالیت های پژوهشی عضو پس از اخذ مدرک و قبل از شروع همکاری، صرفا برای اعطای پایه اولین سال خدمت در نظر گرفته شود.
- ماده ۶- برای اجرای کامل دستورالعمل، دوره گذار دو ساله منظور شده است، به نحوی که از تاریخ اجرا به مدت یکسال، «۸۵» درصد و پس از آن «۱۰۰» درصد حداقل امتیاز تعیین شده در نظر گرفته می شود.
- ماده ۷- این دستورالعمل در «۷» ماده و «۲» تبصره در جلسه مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۶ هیأت امناء تصویب و از تاریخ ۱۳۹۶/۷/۱ قابل اجرا است.

تصویب شد

مرکز تحقیقاتی هیأت امناء و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیات های ممیزه